

Index égalité professionnelle Femmes-Hommes APA JH du Var Année 2021

Index Egapro

L'outil de calcul et de déclaration de votre index égalité professionnelle Femmes-Hommes

Nombre de femmes **75**

Nombre d'hommes **12**

Total effectifs **87**

OUVRIERS

	nombre de salariés	
	♀ femmes	♂ hommes
<input checked="" type="checkbox"/> moins de 30 ans	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> 30 à 39 ans	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> 40 à 49 ans	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> 50 ans et plus	0	0
<i>total</i>	0	0

TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE

	nombre de salariés	
	♀ femmes	♂ hommes
<input checked="" type="checkbox"/> moins de 30 ans	9	0
<input checked="" type="checkbox"/> 30 à 39 ans	12	1
<input checked="" type="checkbox"/> 40 à 49 ans	12	4
<input checked="" type="checkbox"/> 50 ans et plus	3	4
<i>total</i>	36	9

EMPLOYÉS

	nombre de salariés	
	♀ femmes	♂ hommes
<input checked="" type="checkbox"/> moins de 30 ans	3	0
<input checked="" type="checkbox"/> 30 à 39 ans	4	0
<input checked="" type="checkbox"/> 40 à 49 ans	9	0
<input checked="" type="checkbox"/> 50 ans et plus	7	1
<i>total</i>	23	1


INGÉNIEURS ET CADRES

	nombre de salariés	
	♀ femmes	♂ hommes
<input checked="" type="checkbox"/> moins de 30 ans	3	0
<input checked="" type="checkbox"/> 30 à 39 ans	3	0
<input checked="" type="checkbox"/> 40 à 49 ans	1	1
<input checked="" type="checkbox"/> 50 ans et plus	9	1
<i>total</i>	16	2

Indicateur écart de rémunération

Les rémunérations annuelles moyennes des femmes et des hommes doivent être renseignées par catégorie de postes équivalents (soit par CSP, soit par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche ou d'une autre méthode de cotation des postes après consultation du CSE) et par tranche d'âge.

Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable

 L'ensemble des groupes valables (c'est-à-dire comptant au moins 3 femmes et 3 hommes), représentent moins de 40% des effectifs.

Indicateur écart de taux d'augmentation

Le nombre de femmes et d'hommes ayant été augmentés durant la période de référence, ou pendant les deux ou trois dernières années.

Sur quelle période souhaitez-vous calculer votre indicateur ?

Période de référence de l'index (du 01/01/2021 au 31/12/2021)

il y a eu des augmentations durant la période de déclaration

votre résultat en nombre
 équivalent de salariés* est **1.3**
écart favorable aux femmes

votre note obtenue est **35/35**

[modifier les données saisies](#)

	♀ femmes	♂ hommes
<input checked="" type="checkbox"/> nombre de salariés augmentés	27	3

Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Renseignez le nombre de salariées en congé maternité durant la période de référence et ayant reçu une augmentation à leur retour.

il y a eu des retours de congé maternité pendant la période de référence

parmi ces retours, combien étaient en congé maternité pendant qu'il y a eu une/ou des augmentations salariales dans l'entreprise ?

1

parmi ces salariées, combien ont bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité ?

1

vosre résultat final est **100%**

vosre note obtenue est **15/15**

[modifier les données saisies](#)

Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Renseignez le nombre de femmes et d'hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations durant la période de référence.

- | | |
|--|---|
| ✓ nombre (entier) de femmes parmi les 10 plus hauts salaires | 9 |
| ✓ nombre (entier) d'hommes parmi les 10 plus hauts salaires | 1 |

votre résultat final est **1**
les femmes sont sur-représentées

votre note obtenue est **0/10**

Synthèse

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2021

Période de référence

Date de début

01/01/2021

Date de fin

31/12/2021

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

87

Index égalité femmes-hommes



Vos indicateurs calculables représentent moins de 75 points, votre Index ne peut être calculé.

50 points sur un maximum de 60 pouvant être obtenus.

Indicateur écart de rémunération entre les femmes et les hommes



Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car l'ensemble des groupes valables (c'est-à-dire comptant au moins 3 femmes et 3 hommes), représentent moins de 40% des effectifs.