

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vos résultats sont de **58** /100

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 60

INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp
(avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
Employés	1.5%			3.1%
Ingénieurs et cadres			52.5%	15.4%
Techniciens et agents de maîtrise	7.1%	-9.6%	17.2%	-26.8%



écart favorable aux hommes

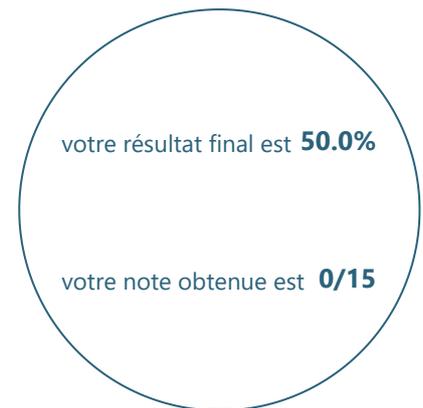
INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Taux de femmes augmentées	91.3 %
Taux d'hommes augmentés	82.4 %



écart favorable aux femmes

INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ



INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

