

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vosre résultat total est **78/100**

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 100

INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp
(avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
Employés		-3,4%		6,8%
Ingénieurs et cadres			28,3%	22,3%
Techniciens et agents de maîtrise	-5,7%	-4,5%	4,8%	13,0%

vosre résultat final est **1,5%**

vosre note obtenue est **38/40**

écart favorable aux hommes

INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

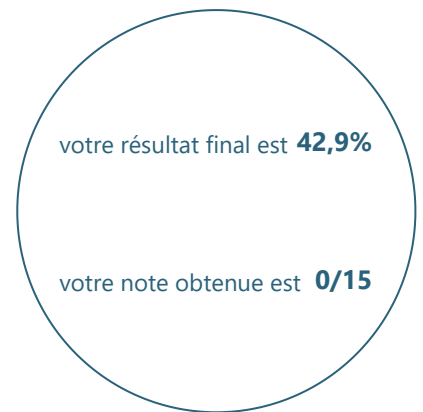
Taux de femmes augmentées	43,8 %
Taux d'hommes augmentés	30,0 %

Vosre résultat en
nombre équivalent de
salariés est **2,8**

vosre note obtenue est **35/35**

écart favorable aux femmes

INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ



INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

